

Legnano, 16/01/2023

I principi della salvaguardia, dell'incolumità e della dignità della persona umana, nonché quelli di rispetto e tutela dell'ambiente sono i principi che hanno sempre ispirato e che sempre ispireranno la Politica di COMPOSITE MATERIALS (Italy) per la Salute e la Sicurezza sul lavoro e che da quest'anno saranno la base in maniera formalizzata anche per l'Ambiente, in funzione della certificazione in accordo alla Norma UNI-EN-ISO-14001. Tale Politica integrata è finalizzata a garantire la protezione dei lavoratori e di tutte le altre parti interessate, la garanzia dell'igiene dei luoghi di lavoro e la tutela ambientale durante lo svolgimento di tutte le attività, anche in un'ottica di sostenibilità a 360°.

COMPOSITE MATERIALS (Italy) intende infatti sviluppare, implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione integrato Salute, Sicurezza ed Ambiente conforme alle norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 che consideri centrali gli aspetti inerenti il rispetto dell'ambiente e della sicurezza sui luoghi di lavoro. L'impegno di COMPOSITE MATERIALS (Italy) si traduce nello sviluppare ed attuare un Sistema di Gestione integrato Salute, Sicurezza ed Ambiente attraverso il coinvolgimento attivo di tutta la struttura aziendale in modo che essa partecipi, secondo i propri compiti, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza individuati ed a promuovere la diffusione di una vera e propria cultura della sicurezza sul lavoro e dell'ambiente.

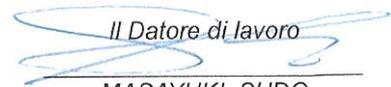
L'Alta Direzione dichiara l'impegno di CIT nel:

- fornire tutte le risorse (umane, tecnologiche e finanziarie) per migliorare le condizioni ambientali e di salute e sicurezza lavorativa;
- gestire in modo efficace ed efficiente i processi aziendali;
- minimizzare i rischi presenti e gli impatti ambientali derivanti dall'attività, valorizzando in ogni processo gli aspetti finalizzati alla massimizzazione della sostenibilità;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- favorire un ambiente di lavoro sano ed un clima organizzativo che contribuisca allo sviluppo del benessere psico-fisico di tutti i lavoratori e che, congiuntamente all'adozione di politiche di welfare mirate, consenta una crescita sana e duratura dell'azienda;
- promuovere la propria politica integrata Salute, Sicurezza e Ambiente in modo efficace nei confronti di tutte le parti interessate;
- il rispetto degli obblighi di legge ed altri impegni sottoscritti dall'organizzazione.

Oltre a quanto già realizzato, ottenuto e perseguendo il miglioramento continuo, CIT intende raggiungere i traguardi sopra indicati mediante le seguenti azioni:

- individuare gli obiettivi perseguibili e misurabili, verificare il loro raggiungimento e le necessarie correzioni ed integrazioni;
- coinvolgere il personale nell'acquisizione di consapevolezza degli effetti del proprio comportamento rispetto ai temi inerenti l'Ambiente e la Sicurezza;
- definire e mettere in atto le metodologie per l'identificazione e la valutazione dei pericoli e delle possibili situazioni di emergenza, considerando le variabili organizzative tecnologiche dell'azienda, allo scopo di prevenirne l'accadimento e pianificare le azioni da intraprendere per minimizzare le eventuali conseguenze;
- mantenere ed implementare l'attuale gruppo di lavoro individuato nel Servizio di Prevenzione e Protezione, coadiuvato dal Dipartimento HSE, e nella periodica esecuzione di riunioni con le figure apicali di ciascuna area operativa;
- favorire il continuo accrescimento delle competenze e della consapevolezza dei Preposti e di tutti i lavoratori coinvolti nell'implementazione del sistema di gestione integrato;
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo; minimizzare inoltre il consumo di energia, di acqua, di materie prime e la produzione di rifiuti, favorendone il recupero, il riciclo e/o il riutilizzo laddove possibile, che si può sintetizzare nell'ottimizzazione dei risultati in termini di sostenibilità;
- definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa del reparto produttivo e i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurarsi che la presente politica e il relativo Sistema di Gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche attività di formazione e addestramento;
- perseguire dei comportamenti in ambito sicurezza e ambiente corretti da parte dei fornitori;
- analizzare le condizioni di igiene e sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro, gli impatti ambientali diretti ed indiretti, nonché prevenire gli infortuni, le malattie professionali, le situazioni di emergenza e gli incendi;
- pianificare sia audit interni, sia a fornitori di beni e servizi, ai partner ed ai clienti affinché condividano, a livello di intenti e di comportamenti attuati, i principi di salvaguardia di salute, sicurezza ed ambiente, nonché la cooperazione con le autorità pubbliche, con le associazioni di categoria e con tutti gli altri interlocutori istituzionali e sociali.

La presente Politica è diffusa all'interno dell'organizzazione (bacheche aziendali) ed a tutte le parti interessate per mezzo di strumenti di comunicazione di cui l'Azienda dispone, per garantire la consapevolezza dei contenuti e l'adesione ai principi enunciati e si integra con le altre politiche e strategie aziendali tese a migliorare la produttività, redditività, affidabilità, immagine ed etica. Essa viene revisionata periodicamente sulla base dei risultati di gestione, dei requisiti cogenti e delle esigenze delle parti interessate.


Il Datore di lavoro
MASAYUKI SUDO